

臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員甄選簡章

一、依據：

- (一) 教育部國民及學前教育署推動高級中等學校學務創新人員要點。
- (二) 國立及私立高級中等學校學務創新人員進用及管理要點。

二、進用名額、工作時間、僱用期間、工作內容及待遇：

- (一) 進用名額：正取1員、備取1員(得不足額錄取)。
- (二) 工作時間：每天工作8小時(上班起訖時間應於錄取後於學校勞動契約訂之)；並視值班(勤)情況辦理補休或請領加班費(依勞動基準法規定補休或請領加班費)。
- (三) 進用起始日：依雇主簽訂勞動契約約定為主。
- (四) 工作內容：依「教育部國民及學前教育署推動高級中等學校學務創新人員要點」規定第一點(工作內涵)、第四點(業務內容)及勞動契約所載之事項，說明如下，工作細節依雇用學校所訂勞動契約內容為主：
 - 1.協助學校辦理學生相關事務工作：
 - (1) 學生生活輔導等工作。
 - (2) 賃居、寄宿、工讀學生輔導等工作。
 - (3) 學生上、放學交通導護工作及交通安全宣導等工作。
 - (4) 防制學生藥物濫用、參加不良組織等工作。
 - (5) 協助校園執行防制校園霸凌、災害防救等各項工作。
 - (6) 辦理生命教育活動、促進性別平等與尊重多元等事宜。
 - 2.辦理校園安全維護工作：
 - (1) 校安中心輪值，乙類電話值勤待命(含重大天然災害發布停止上班時)。
 - (2) 支援校園內外(含教職員生)緊急突發事件處理。
 - (3) 校安通報及急救(視狀況)。
 - (4) 校園內人員安全防護等相關業務。
 - 3.支援相關單位：
 - (1) 支援學生校外生活輔導會(以下簡稱校外會)執行各類校外聯巡。
 - (2) 藥物濫用查察等學生校外生活輔導工作(含夜間聯合巡查)。
 - (3) 處理或支援本市教育局、校外會、學校學務及軍訓單位之相關工作。
 - (4) 如遇有特殊或重大校安事件，應依主管機關及校外會之指揮(導)，至指定地點協助處理。
 - (5) 兒少偏差行為預防、輔導與其他相關業務之協助。

- (6) 遵守學校及主管機關安排之值勤任務，並填寫每日工作日誌。
- (7) 學校得依實際狀況調整工作內容。
- (8) 其他臨時交辦事項。

三、甄選資格條件：需具備大專校院以上畢業學歷。有學務相關工作經驗一年以上者尤佳，具備教育部學務(含校安)儲備人員培訓合格證書者優先。

四、報名方式：(重要期程如附件一)

(一) 報名時間及方式：自簡章公告日起至115年2月11日17時止，一律採通訊報名，以寄送電子郵件時間為憑。

(二) 報名文件：

1. 填寫報名表 (如附件二，需附相片加蓋私章)，並繳交國民身分證、最高學歷畢業證書、輔導諮商相關研習證明或獎狀(無者免繳)、志工證明(無者免繳)、輔導諮商教育相關工作經歷(無者免繳)等資料掃描檔(pdf)。
2. 值班同意書、切結書(如附件三及附件四，需**簽名**加蓋**私章**)。
3. 報名截止日前三個月內申請核發之警察刑事紀錄證明書。(報名時若警方尚未核發，可暫免檢附，惟若經錄取，則須於簽約日起一個月內補繳至雇用學校，未補繳者得由學校逕行解約，當事人不得異議)
4. 教育部學務(含校安)儲備人員培訓合格證書影本或具有學務相關工作經驗一年以上證明影本(無者免繳)。

(三) 證件書表檢附不齊備或未符合甄選資格條件，不予受理報名亦不另行通知。

(四) 報名文件合併掃描成1份電子檔，檔案名稱為「**姓名-報名幼華高中115年度學務創新人員甄選**」，寄至承辦人王主任信箱(dosa@yh.tp.edu.tw)，逾時寄送不予受理亦不另行通知。

五、甄試時間、地點：

- (一) 面試時間：115年2月23日(詳細時間依面試人數安排，並於面試當日前公告)
- (二) 面試地點：公告於本校網站學務創新人力重要公告，查詢網址<https://www.yh.tp.edu.tw>，請務必於甄試前自行查閱。
- (三) 面試當天請攜帶國民身分證及學歷證書正本，以供查驗，未提供視同未完成報到。

六、甄試方式：採資料審查及面試方式辦理。

- (一) 資料審查：請依本簡章第五點第(二)款檢附相關資料，擇優參與面試。
(證件書表檢附不齊備者或未符合甄選資格條件，不予受理報名、不退件，亦不得進入第二階段面試)

(二) 面試：面試內容包含表達能力及工作熱忱、工作經歷、對擬任職務熟悉度(公務基本知能)、個人抱負、儀容舉止及禮節、其他(人格特質)。

(三) 逾時報到逕予取消面試資格。

七、錄取及備取人員注意事項：

(一) 本案錄取及備取名單於115年2月25日公告於本校網站學務創新人力重要公告(網址: <https://www.yh.tp.edu.tw>)，未錄取者不另行通知。

(二) 本校公告選填結果後，由甄選學校(甲方)個別通知錄取人員(乙方)報到時間。

(三) 錄取人員一經通知，請先至公立醫院完成健康檢查，並於接獲錄取通知後2週內，繳交健康檢查報告予勞動契約雇主(勞工健康保護規則第14條規定)。

(四) 本次甄選，甲乙雙方應於115年2月26日完成契約簽訂。

(五) 錄取人員(含遞補錄取)倘因故放棄錄取資格，應填具錄取資格放棄聲明書(如附件五)，並將簽章後之掃描電子檔(pdf)以電子郵件方式寄至承辦人信箱dosa@yh.tp.edu.tw，若未提供放棄聲明書，將不受理再次參加本校當年度甄選作業。

(六) 聲明放棄錄取資格手續完成後，不得以任何理由撤回。

(七) 備取人員自公告錄取及備取名單之日起1個月內，如未接獲甄選單位通知遞補，備取資格即自動失效。

八、督考評核：

錄取人員應依勞動契約書之規定，任用期間應接受學校及其上級機關工作上之指派調遣，並遵守相關規定，如因工作不力、不適任或違反有關規定嚴重者或年終考核或專案考核列為丙等者，依勞動基準法及教育部國民及學前教育署推動高級中等學校學務創新人力要點等相關規定終止勞動契約。

九、參加甄選人員對甄選結果如有疑義，請於115年2月25日下午3時前，敘明相關理由或附佐證資料電子郵件寄至承辦人信箱，並以電話方式與承辦人王主任聯繫，如逾時或未敘明理由或檢附資料者，不予受理；相關申訴專線電話：02-28921166轉221；申訴信箱：dosa@yh.tp.edu.tw。(申請表如附件六)

十、如遇天然災害或不可抗力之因素，致上述甄選日程及地點變更時，除於本校網站公告外，請留意各大眾傳播媒體訊息，應考人不得提出任何異議。

十一、本簡章如有未盡事宜，悉依相關法令規定辦理；相關法令未有規定或補充事項，得經甄選委員會議決議，設置「偶突發事件應變處理小組」因應，並依實際狀況需要公告在本校網站最新消息。

十二、甄選單位或教育部國民及學前教育署為準確掌握學務創新人員甄選情形，

瞭解需求現況，進行相關數據之推估與研析，其甄選資料依據個人資料保護法及相關規定，合法、審慎保管與使用所有資料，以維護資訊安全並保障相關人員權益。

十三、附則：

- (一) 錄取後經發現有違反「國立及私立高級中等學校學務創新人員進用及管理要點」第14點規定之其中一項及下列情事者，取消其錄取資格或依契約予以解僱。
 1. 曾犯內亂、外患罪，經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 2. 曾服公務，因貪污瀆職經判決確定或通緝有案尚未結案者。
 3. 犯前二款以外之罪，判處有期徒刑以上之刑確定，尚未執行或執行未畢。但受緩刑宣告者，不在此限。
 4. 受有期徒刑一年以上判決確定，未獲宣告緩刑。
 5. 曾犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。
 6. 依法停止任用，或受休職處分尚未期滿，或因案停止職務，其原因尚未消滅者。
 7. 褫奪公權尚未復權者。
 8. 受禁治產之宣告尚未撤銷者。
 9. 經合格醫師證明有精神病尚未痊癒。
 10. 經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性侵害行為屬實。
 11. 知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經有關機關查證屬實。
 12. 偏差行為有損師道，經有關機關查證屬實者。
 13. 體罰或霸凌學生，造成其身心嚴重侵害。
 14. 工作不力或不能勝任工作有具體事實；或違反聘約情節重大。
 15. 有性侵害、性騷擾或性霸凌之行為，經認定不得擔任教育從業人員，且於該管制期間。
- (二) 為確認錄取人員是否有前點所定情事，錄取人員應同意雇主依「涉性別事件之學校不適任人員通報資訊蒐集及查詢處理利用辦法」，向各級主管教育行政機關辦理其相關資訊之蒐集、利用及查詢，並同意法務部、警政機關及各級主管教育行政機關提供相關資訊。離職後始經查證屬實者，亦同。
- (三) 前項辦理通報後，錄取人員不得要求刪除、停止處理或利用其個人資料。
- (四) 錄取人員應遵守勞動契約書，如有違背，依相關規定辦理。

(五) 甄選過程如有補充或調整事項或如因天然災害或其他不可抗拒之因素，致原訂甄選作業日程需作變更時，於甄選單位網頁公告，不另個別通知。

十四、未竟事宜，另行公告。

臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員甄選重要期程

日期	工作項目	注意事項
115年2月11日	報名截止	
115年2月12日	公告面試名單	1.書面資料審查合格人員進入第二階段面試。 2.面試名單公告於本校網頁-最新消息，未合格者不另行通知。
115年2月23日	面試甄試	請報考人依報到時間進行報到，逾時不候。
115年2月25日	公告錄取名單	錄取名單公告於本校網站，未錄取者不另行通知。
115年2月26日	報到	錄取人員報到日。

臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員甄選報名表

姓 名		出生年月日		請貼最近3個月內 2吋正面半身脫帽 照片1張。
英 文 姓 名 (姓氏在前)		性 別		
通 訊 處				
e-mail		身分證資料		
連 絡 電 話		行動 電話號碼		
學 歷	畢業學校(並請填明系科組別)：			
專 長 證 照	類別	登記機關	登記日期	證書字號
工 作 經 歷	曾服務單位	登記機關	職稱	起迄年月
我們想更了解 您(此份資料將作為書面審核依據，務必填寫)	自我介紹或您具有之相關學務工作專業訓練或學務相關工作經驗內容。			
應徵者簽章：		蓋章	填表日期： 年 月 日	

<p>證件審查</p>	<p>繳交證件(電子郵件寄送)：</p> <p><input type="checkbox"/> 1.報名表 <input type="checkbox"/> 2.國民身分證(正反面請印同面、A4紙勿剪裁)</p> <p><input type="checkbox"/> 3.學歷證件 <input type="checkbox"/> 4.學生輔導相關研習證明或獎狀 (無者免繳)</p> <p><input type="checkbox"/> 5.輔導、諮商、教育、醫療、法律、觀護相關工作經歷證明：繳 交離職證明或服務證明 (無者免繳)</p> <p><input type="checkbox"/> 6.教育部校安儲訓專責人員合格證書(無者免繳)</p> <p><input type="checkbox"/> 7.報名截止日前三個月內核發之警察刑事紀錄證明書。</p> <p><input type="checkbox"/> 8.值班同意書、切結書。</p>
<p><input type="checkbox"/>資格符合 <input type="checkbox"/>資格不符合</p>	<p>初審人員核章：</p>

臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員值班同意書

本人_____參加臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員甄選，若經錄取後於任職期間，同意輪值校安中心值班(勤)；值班(勤)應支領之費用及補休方式，本人同意依勞動基準法規定辦理。

立書人：_____

蓋章

中 華 民 國 年 月 日

臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員甄選切結書

本人_____申請參加臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員甄選，保證檢附各項資料均屬實，如有竄改或造假等不當情事，願負一切法律責任並註銷錄取資格。

蓋章

立書人：_____

中 華 民 國 年 月 日

**臺北市幼華高級中學115年度學務創新人員
錄取資格放棄聲明書**

本人_____參加臺北市幼華高級中學115年度學務創新
人員甄選考試，經通知錄取(請勾選一項並填寫)☐ 正取第____
名 ☐ 備取第____名，現因故放棄錄取資格，特此聲明。

此 致

臺北市幼華高級中學

考生簽章：

蓋章

身分證號碼：

聯絡電話：

中 華 民 國 年 月 日

甄選疑義申請表

姓 名		身分證字號	
通 訊 地 址			
連 絡 電 話		手 機	
電 子 信 箱			
疑	義	內	容
佐	證	資	料 說 明
<p>【疑義申請填註說明】</p> <p>1. 有關疑義之申請，請依下列方式辦理，否則不予受理。</p> <p>2. 參加甄選人員對甄選結果如有疑義，請於115年2月25日下午3時前，敘明相關理由或附佐證資料電子郵件寄至承辦人信箱，並以電話方式與承辦人王主任聯繫，如逾時或未敘明理由或檢附資料者，不予受理。</p> <p>3. 相關申訴專線電話：02-28921166轉221</p>			

4. 申訴信箱：dosa@yh.tp.edu.tw °